

PA07 – Proceso de inserción laboral de los titulados

1. Objeto

Definir la sistemática de seguimiento, análisis y mejora de la inserción laboral de los titulados de VEUS, con el fin de evaluar la empleabilidad de los egresados, reforzar la relación con el mercado laboral y garantizar la mejora continua de la oferta formativa, en coherencia con los criterios de AQU Catalunya y la política institucional de la UAO CEU.

2. Alcance

Este proceso se aplica a:

- Todos los egresados de titulaciones oficiales de grado y máster de VEUS.
- Estudios de empleabilidad y satisfacción de egresados.
- Encuestas y entrevistas a empleadores.
- Difusión de resultados en informes institucionales y en la web.
- Incorporación de resultados en los planes de mejora de titulaciones.

2.1 Grupos de interés y cauces de participación

- Egresados: participan en encuestas y estudios de empleabilidad.
- Estudiantes: beneficiarios indirectos de las mejoras derivadas de análisis de inserción laboral.
- PDI: recibe información para adecuar competencias y resultados de aprendizaje.
- PAS: apoya en la recogida de información y relación con egresados.
- Empleadores: aportan información sobre desempeño de egresados.
- Dirección Académica VEUS: coordina y valida los resultados de inserción laboral.
- Responsable de Calidad VEUS: custodia evidencias y coordina indicadores.
- CIC: valida informes y planes de mejora.
- UAO CEU: integra la información en el marco institucional.

3. Referencias / Normativa

- Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU).
- Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, sobre la organización de las enseñanzas universitarias.

- Protocolos de AQU Catalunya sobre empleabilidad e inserción laboral.
- Manual SGIC.

4. Definiciones

- Inserción laboral: incorporación de egresados al mercado de trabajo tras finalizar sus estudios.
- Empleabilidad: capacidad de los egresados para acceder y mantenerse en el mercado laboral.
- Estudio de empleabilidad: investigación periódica sobre ocupación y condiciones laborales de egresados.
- Encuesta a empleadores: instrumento de recogida de información sobre desempeño de egresados.
- Plan de mejora: acciones derivadas del análisis de inserción laboral.

5. Desarrollo

El proceso de inserción laboral en VEUS se desarrolla en las siguientes fases:

1. Planificación:
 - a. Definición de indicadores y metodologías de recogida de información.
 - b. Validación del plan anual por Dirección Académica.
2. Recogida de información:
 - a. Encuestas a egresados (1 y 3 años tras finalizar estudios).
 - b. Encuestas y entrevistas a empleadores.
 - c. Recopilación de información de observatorios sectoriales.
3. Recogida de información:
 - a. Elaboración de informes de inserción laboral.
 - b. Comparación con datos sectoriales y de la UAO CEU.
4. Comunicación:
 - a. Presentación de resultados a Dirección Académica, CIC y Consejo de Gobierno.
 - b. Difusión de resultados en web institucional.
5. Incorporación en planes de mejora:
 - a. Identificación de fortalezas y debilidades en la empleabilidad.
 - b. Elaboración de planes de mejora validados por CIC-VEUS.

- c. Implantación y seguimiento de acciones.

6. Seguimiento y Medición

Indicadores de seguimiento:

- Tasa de ocupación de egresados (1 y 3 años tras estudios).
- Porcentaje de empleabilidad en el sector del deporte y áreas afines.
- Nivel de satisfacción de egresados con la formación recibida.
- Nivel de satisfacción de empleadores con desempeño de egresados.
- Número de planes de mejora derivados de análisis de empleabilidad.

7. Archivo

Registros a conservar:

- Encuestas de egresados y empleadores.
- Informes de inserción laboral.
- Actas de CIC-VEUS con validación de resultados.
- Planes de mejora vinculados a la inserción laboral.

El soporte será digital, con custodia del Responsable de Calidad VEUS.

8. Responsabilidades

- Dirección Académica VEUS: valida planes, informes y acciones de mejora.
- Responsable de Calidad VEUS: diseña instrumentos y coordina análisis.
- PAS: apoya en la logística de encuestas y relación con egresados.
- Egresados: participan en estudios y encuestas.
- Empleadores: aportan información mediante encuestas y entrevistas.
- CIC: analiza resultados y valida planes de mejora.
- Consejo de Gobierno UAO CEU: aprueba resultados y medidas estratégicas.

9. Diagrama de Flujo

